DÉCRYPTAGE

L'ÉTHIQUE AU MUSÉUM

En tant qu'établissement public de recherche, le Muséum est soumis à des impératifs en termes de déontologie et d'éthique. Une démarche engagée depuis plusieurs années qui continue à se structurer pour mieux accompagner les agents. Découvrez les acteurs de l'éthique au Muséum.

Le Comité consultatif d'éthique (CCE)

Instance indépendante et consultative composée de 15 personnalités nommées, internes et externes au Muséum. Il émet des recommandations sur des questions qui lui sont soumises ou pour lesquelles il s'est autosaisi, et produit des textes de référence, disponibles sur l'intranet.

Le Référent déontologue

Il est chargé de répondre aux demandes des agents, quel que soit leur fonction ou niveau hiérarchique et leur apporte des conseils en matière de déontologie (probité, neutralité, secret professionnel, conflit d'intérêts, cumul de fonctions...).

Le Délégué à l'éthique

Il a un rôle d'animateur et d'appui aux travaux du CCE et contribue à sensibiliser les personnels aux questions d'éthique tant dans leur pratique professionnelle individuelle au quotidien qu'avec leurs collègues, les prestataires et les publics.

Le Référent lanceur d'alerte

Il traite les signalements de tout agent du Muséum qui témoigne de faits susceptibles de constituer une infraction à la loi (atteinte à la personne, délits, violation grave, conflits d'intérêts...). Il garantit la confidentialité pour les témoins et les personnes mis en cause lors de ses instructions.

Le Délégué à l'intégrité scientifique

Il veille au respect des règles et des valeurs qui doivent régir l'activité scientifique pour en garantir le caractère honnête et crédible. Dans un échange constant avec les personnels de recherche, il veille à la constitution d'une culture partagée de l'intégrité scientifique. Il instruit les signalements de méconduite en assurant la présomption d'innocence et la confidentialité tout au long de la procédure.

La Cellule Nagoya

Elle veille à la mise en conformité des procédures avec l'ensemble du corpus législatif concernant l'accès aux ressources génétiques et aux connaissances traditionnelles associées dans les projets de recherche.

Le Vétérinaire référent bien-être animal en recherche

Il est garant du respect des règles d'hygiène et de sécurité et de la conformité avec la réglementation imposée aux établissements disposant d'animaleries de recherche. Il exerce ses activités en liens avec les personnes compétentes en interne et en externe. Il est aussi membre du CEEA.

Le Comité Cuvier (CEEA)

Il évalue et donne un avis préalable à toute autorisation par les autorités françaises de projet impliquant l'utilisation d'animaux à des fins scientifiques dans une procédure expérimentale. Il réunit les compétences pluridisciplinaires et constitue une instance consultative et de dialogue.

inSitu

Rubrique intranet « Le Muséum responsable »

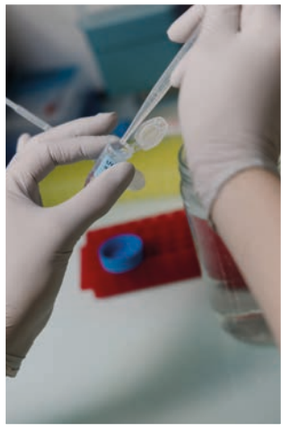
UNE JOURNÉE AVEC

L'art et la manière

UNE JOURNÉE AVEC Anne-Laure Gaillard, technicienne de l'équipe DESYNE* au sein de l'unité PhyMA, héritière du premier laboratoire français de physiologie dans lequel Claude Bernard a exercé à la fin du 19e siècle.**

*Développement et évolution des systèmes neurosécréteurs
**Physiologie moléculaire et adaptation, UMR 7221 CNRS-MNHN, département AVIV

Les recherches de l'équipe DESYNE s'inscrivent dans le champ de la neuro-endocrinologie. L'équipe s'intéresse plus particulièrement à l'action des hormones de la moelle épinière et utilise comme modèle d'étude principal le poisson-zèbre. Les expériences sur cette espèce ont été validées par le Comité Cuvier.



La recherche en biologie expérimentale implique de nombreuses manipulations en laboratoire. Rencontre avec Anne-Laure Gaillard, dont le précieux savoir-faire technique et l'expérience contribuent pleinement au succès des travaux de son équipe.

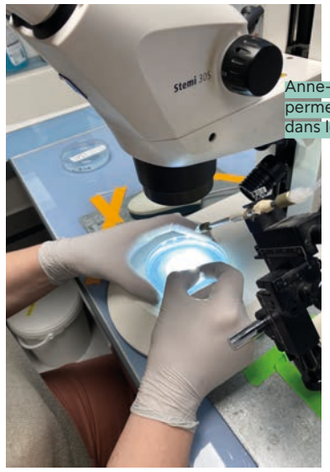
Reportage photo : ©MNHN - A. Iatzoura, J. Melin

UNE JOURNÉE AVEC

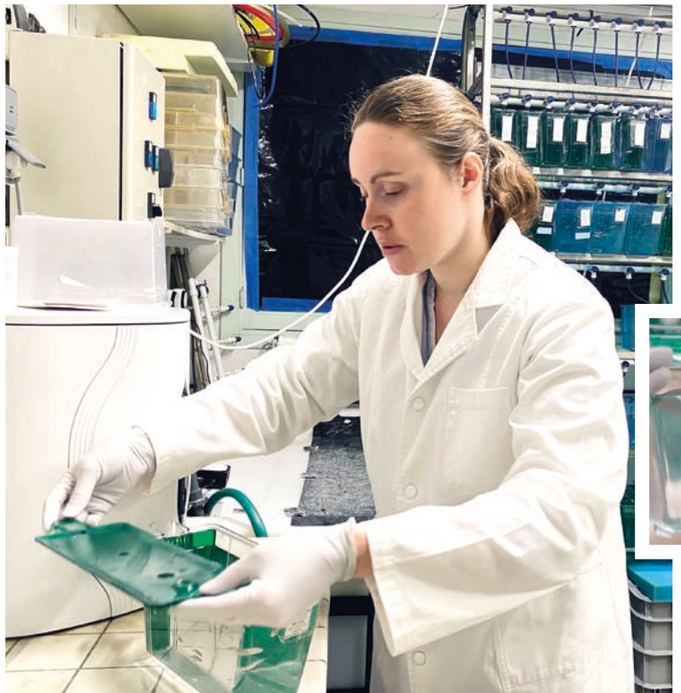
Clonage, PCR, hybridation in situ et immunohistochimie...autant de savantes techniques de biologie moléculaire et d'histologie fonctionnelle qu'Anne-Laure Gaillard, technicienne expérimentée, maîtrise parfaitement. Sous la supervision principalement de Guillaume Pézeron, maître de conférences, et Hervé Tostivint, professeur et responsable de l'équipe DESYNE, c'est elle qui prépare les protocoles, réalise les expériences et produits les résultats qui valideront ou pas les hypothèses des chercheurs. Un quotidien rythmé par de nombreuses missions...

AUX CÔTÉS DES ANIMALIERS

Les poissons-zèbres, supports des travaux de recherche de l'équipe, sont avant tout des reproducteurs. Des lignées de poissons produisant des protéines fluorescentes dans certaines cellules permettent d'étudier le développement de ces animaux. Anne-Laure participe à l'élevage de ces lignées aux côtés des animaliers : mise en accouplement des poissons, surveillance de la ponte et de la croissance des embryons, nourrissage des larves lors des phases délicates de développement, analyses morphologiques, anatomiques et moléculaires. *« Ce n'est qu'au bout de quinze jours que les larves, placées en incubateur dans des boîtes de culture, pourront être transférées dans les aquariums de l'animalerie »* précise-t-elle.



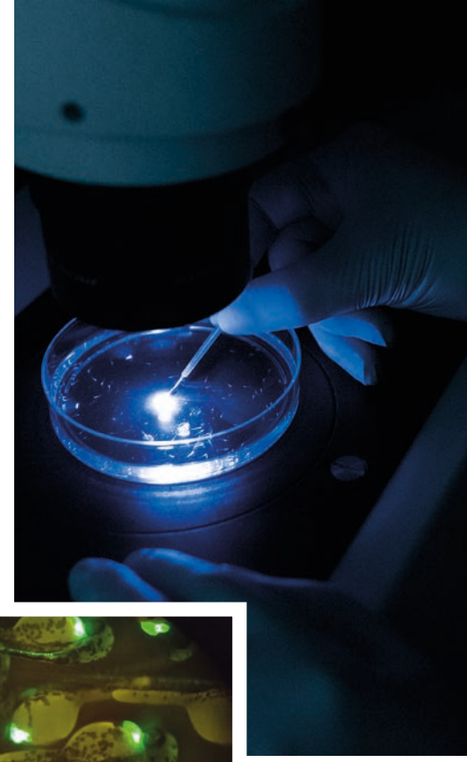
Anne-Laure prépare le dispositif qui va lui permettre d'effectuer des micro-injections dans les œufs de poisson.

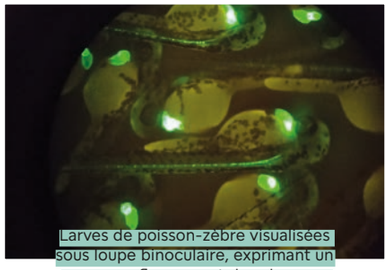


Récolte des œufs.

MANIPULATIONS À LA « PAILLASSE »

L'essentiel du travail d'Anne-Laure se déroule à la « paillasse ». Après la rédaction des protocoles techniques, la préparation, les contrôles et réglages de l'appareillage, c'est là qu'Anne-Laure va opérer : préparation des substances, puis injection dans les œufs à l'aide d'une micropipette... le geste est sûr, précis, chirurgical... *« Notre recherche comporte tout un volet d'activités manuelles que l'on peut comparer à de la cuisine »* explique Guillaume Pézeron. Une cuisine de très haut niveau de technicité, dans la préparation comme dans l'exécution. La plupart du temps, les protocoles sont stricts. Mais il arrive qu'Anne-Laure soit force de propositions lorsque plusieurs options sont envisageables pour répondre aux orientations scientifiques des chercheurs. Le briefing hebdomadaire avec l'équipe permet d'établir le programme des expérimentations à venir et de faire un point sur l'analyse en cours et les résultats obtenus, qu'Anne-Laure consigne dans un cahier de laboratoire, afin d'en assurer la traçabilité. *« Il arrive que certains protocoles échouent et dans ce cas, l'expérience d'Anne-Laure nous est vraiment précieuse pour comprendre ce qui n'a pas fonctionné et imaginer des alternatives »* souligne Guillaume Pézeron. *« Explorer un large panel de techniques, en travaillant manuellement sans l'aide d'automates et pouvoir suivre les travaux jusqu'à leur aboutissement, c'est ce que j'aime dans mon métier »* renchérit Anne-Laure.





Larves de poisson-zèbre visualisées sous loupe binoculaire, exprimant un marqueur fluorescent dans le cœur et la moelle épinière.

Avec Ozan Kastas, en stage au laboratoire pour deux mois.

TRANSMISSION DE SAVOIR-FAIRE

Organisation, esprit d'initiative, esprit d'équipe et sens de la communication sont les qualités premières d'Anne-Laure. *« Nous sommes une petite équipe,* précise Hervé Tostivint, *les techniciens sont pleinement associés aux projets de recherche »*. D'autant qu'après six ans d'étroite collaboration, Anne-Laure centralise le savoir-faire technologique de l'équipe. *« Pour chaque manipulation, il nous faudrait des mois de formation à un nouveau technicien pour obtenir son niveau de maîtrise »* appuie Guillaume Pézeron. C'est elle qui réalise les démonstrations pour les stagiaires et doctorants de passage au laboratoire et forme les nouveaux arrivants, chercheurs ou techniciens, aux manipulations des appareils et aux principaux protocoles d'expérimentation du laboratoire. Anne-Laure encadre également un étudiant de BTS biotechnologie en stage dans l'équipe.

Briefing hebdomadaire de l'équipe DESYNE. De gauche à droite : Guillaume Pézeron, Ozan Kastas, Anne-Laure Gaillard, Hervé Tostivint, Manon Cahueau et Fabrice Girardot.